

## Traktoritehdas on ylpeä savuttomuudesta

*Valtrassa savuttomuus on osa yrityksen brändiä, joka mainitaan työpaikkailmoituksissakin. Viime vuoden Paras Savuton Työpaikka -kisan voittaja haluaa esimerkillään kannustaa muita yrityksiä savuttomuuteen.*

Traktoreita valmistava suolahtelainen Valtra Oy voitti *Paras Savuton Työpaikka* -kilpailun vuonna 2014 – ensimmäisenä yksityisen sektorin työpaikkana kilpailun viisivuotisen historian aikana.

– Olimme ja olemme yhä kisan voitosta tosi ylpeitä. Moni tämän alueen metallialan firma on alkanut esimerkkimme innostamana harkita savuttomuutta, kertoo henkilöstöjohtaja **Jari Suuronen**.

Valtran tie kohti savuttomuutta alkoi kesällä 2012. Hanketta veti HR-ammattilainen ja mallia otettiin muista, jo savuttomista yrityksistä. Henkilöstö tuotiin heti mukaan suunnitteluun ja samalla laadittiin sisäinen viestintäsuunnitelma. Myös työterveyshuolto oli tiiviisti mukana ja halukkaille oli tarjolla tukea tupakasta vieroitukseen.

– Pahimmat väännöt käytiin silloin. Kun savuttomuus käytännössä alkoi 1.6.2013, kukaan ei voinut sanoa, ettei tiennyt asiasta, Suuronen huomauttaa.

### Selvät säännöt

Valtrassa säännöt ovat selvät: tehdasalueella ei polteta, ei tupakkaa, eikä esimerkiksi sähkösavukkeita. Omalla ajallaan, käytännössä lounasaikaan, työntekijä voi käydä tupakoimassa tehdasalueen ulkopuolella.

– Alussa muutama työntekijä kapinoi ja kokeili sääntöjen pitävyyttä. Tähän puututtiin heti. Käytännössä esimies antoi tupakoinnista varoituksen. Se puri ja nyt savuttomuus on osa normaalia toimintaa.

– Suurin osa meidän työntekijöistämme ei tupakoinut alun perinkään, ja he kokevat tupakoimattomuuden pelkästään hyvänä asiana.

### Ei julistus vaan tekoja

Savuttomuus kannattaa: Valtrassa esimerkiksi sairauspoissaolot ovat vähentyneet, vaikka suoraa yhteyttä savuttomuuteen onkin vaikea osoittaa. Projektin alkumetreillä Suuronen laski, että 1000 työntekijän yritys maksaa käytännössä 3–4 työntekijälle pelkästä tupakoinnista.

– On liiketaloudellisesti järkevää, että työpäivää ei käytetä tupakointiin. Ja aivan varmasti se vaikuttaa myös työntekijöiden terveyteen.

Savuttomuudesta kiinnostuneita työpaikkoja Suuronen neuvoo satsaamaan suunnitteluun.

– Tällaista muutosta ei voi vain lähteä tekemään, eikä sitä toteuteta pelkällä tiedotteella, vaan se vaatii suunnittelua, tahtoa, johtamista ja resursseja.

– Savuttomuus ei ole julistus, se on tehtävä kunnolla, ylintä johtoa myöten.

*Paras Savuton Työpaikka 2015 -kilpailuun voi ilmoittautua mukaan 5.4.2015 asti.*

*Lisätietoja ja ilmoittautumisohjeet: [www.savutonsuomi.fi/paras-savuton-tyopaikka/](http://www.savutonsuomi.fi/paras-savuton-tyopaikka/)*

**Lisätiedot:**

**Hankevastaava Pirjo Kadenius**

p. 0500 558 569

[pirjo.kadenius@suomenash.fi](mailto:pirjo.kadenius@suomenash.fi)

**Henkilöstöjohtaja Jari Suuronen**

Valtra Oy Ab

p. 040 767 0075

[jari.suuronen@agcocorp.com](mailto:jari.suuronen@agcocorp.com)

[Tästä työpaikasta tuli täysin savuton \(Keskisuomalainen 5.2.2015\)](#)